

Datenschutzhinweise für Bewerberinnen und Bewerber

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Tätigkeit bei der Osthavelländischen Trinkwasserversorgung und Abwasserbehandlung GmbH (OWA).

Nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.

1. Verantwortlicher

Osthavelländische Trinkwasserversorgung und Abwasserbehandlung GmbH (OWA)

Potsdamer Straße 32–34

14612 Falkensee

E-Mail: info@owa-falkensee.de

Vertreten durch den Geschäftsführer Christian Becker

Telefon: 03322 / 271-0

2. Datenschutzbeauftragter:

Dirk Ehweiner

Tel.: +49 (3322) 271 - 347

E-Mail: Datenschutz@owa-falkensee.de

3. Zweck und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Dazu gehören insbesondere:

- Prüfung und Bewertung Ihrer Bewerbung
- Durchführung von Auswahlgesprächen
- Kommunikation mit Ihnen (z. B. Einladungen, Zu- oder Absagen)
- Dokumentation des Auswahlverfahrens

Rechtsgrundlagen sind:

- Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (vorvertragliche Maßnahmen)
- § 26 Abs. 1 BDSG (Beschäftigungsverhältnis)
- Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO (gesetzliche Verpflichtungen)
- ggf. Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 3 BDSG (z. B. bei Angaben zur Schwerbehinderung)

Revisionsstand:	Erstellt:	Erstellungs-/Aktualisierungsdatum:
Rev. 2.1	ZD/Tobias Laßner, beratend: DSB/Dirk Ehweiner	14.04.2026

4. Welche Daten verarbeiten wir?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir insbesondere folgende Daten:

- Stammdaten (z. B. Name, Anschrift, Kontaktdaten, Geburtsdatum)
- Bewerbungsunterlagen (z. B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse)
- Kommunikationsdaten (z. B. E-Mail-Verkehr, Terminabsprachen)
- Gesprächsnotizen aus Auswahlgesprächen

Besondere Kategorien personenbezogener Daten (z. B. Angaben zur Schwerbehinderung) werden nur verarbeitet, sofern Sie diese freiwillig angeben und eine gesetzliche Grundlage besteht.

5. Wer erhält Ihre Daten?

Ihre Daten werden ausschließlich an die am Bewerbungsverfahren beteiligten Stellen weitergegeben. Dazu gehören insbesondere:

- Geschäftsführung
- zuständige Fach- und Führungskräfte
- Personalbereich
- ggf. gesetzlich vorgesehene Gremien (z. B. Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung)

Eine Weitergabe an Dritte außerhalb der Organisation erfolgt nicht.

6. Übermittlung in Drittländer

Eine Übermittlung Ihrer Daten in Staaten außerhalb der Europäischen Union findet nicht statt.

7. Speicherdauer

Ihre Bewerbungsunterlagen werden grundsätzlich für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert.

- Bei einer Absage erfolgt die Löschung bzw. Vernichtung in der Regel 3 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens
- Sofern Ansprüche geltend gemacht werden, erfolgt die Löschung nach Abschluss des Rechts-Verfahrens
- Im Falle einer Einstellung werden relevante Daten in die Personalakte übernommen

Eine darüber hinausgehende Speicherung (z. B. für zukünftige Stellenbesetzungen) erfolgt nicht ohne Ihre Einwilligung.

Revisionsstand:	Erstellt:	Erstellungs-/Aktualisierungsdatum:
Rev. 2.1	ZD/Tobias Laßner, beratend: DSB/Dirk Ehweiner	14.04.2026

8. Ihre Rechte

Sie haben jederzeit das Recht auf:

- Auskunft über Ihre gespeicherten Daten
- Berichtigung unrichtiger Daten
- Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung
- Widerspruch gegen die Verarbeitung
- Datenübertragbarkeit

Darüber hinaus haben Sie das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren.

9. Bereitstellung der Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich.

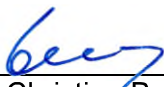
Ohne diese Daten können wir Ihre Bewerbung nicht berücksichtigen.

10. Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profilbildung findet nicht statt.

14.04.2026

Datum



Christian Becker
Geschäftsführer

Revisionsstand:	Erstellt:	Erstellungs-/Aktualisierungsdatum:
Rev. 2.1	ZD/Tobias Laßner, beratend: DSB/Dirk Ehweiner	14.04.2026